**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**Муниципальное образование**

 **«Тулунский район»**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ**

 **Тулунского муниципального района**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**«08» \_мая\_ 2015 г. № 52-пг**

**г. Тулун**

***О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, дополнительного образования детей в сфере культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района, утвержденного постановлением администрации Тулунского муниципального района от 19.06.2013 года №103-пг***

Во исполнение распоряжения Правительства Иркутской области от 30.06.2014 года №490-рп «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области», приказа министерства культуры и архивов Иркутской области от 11.06.2014 года №64-мпр-о «О внесении изменений в примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, в отношении которых министерство культуры и архивов Иркутской области является главным распорядителем бюджетных средств», в целях повышения эффективности сферы культуры в Тулунском муниципальном районе, упорядочения оплаты труда руководителей и заместителей руководителей муниципальных казенных учреждений культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района,руководствуясь статьей 36 Устава муниципального образования «Тулунский район»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, спорта, дополнительного образования детей в сфере культуры, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Тулунского муниципального района от 19.06.2013 года №103-пг (в редакции от 05.03.2014 г. №23-пг, от 28.05.2014 г.№73-пг, от 28.07.2014 г. №115-пг) (далее – Положение) следующие изменения:
	1. Изложить п.п. «д» п. 35 гл. 4 Положения в следующей редакции:

«д) надбавка работникам учреждений за реализацию проектов, не предусмотренных плановыми контрольными показателями, - за работу с юридическими лицами по заключению и исполнению муниципальных контрактов, гражданско-правовых соглашений и договоров, а также за работу по оказанию услуг физическим лицам сверх установленных плановых контрольных показателей учреждения (перевыполнение плановых контрольных показателей учреждения).».

* 1. Изложить п. 40 гл. 4 Положения в следующей редакции:

«40. Основанием выплаты премии по итогам работы в месяц или квартал является наличие конкретных результатов исполнения своих трудовых (должностных) обязанностей, установленных соответствующими трудовыми договорами работников, исполненных качественно и в срок.

Основаниями выплаты премии по итогам работы за год является участие в выполнении плановых контрольных показателей соответствующего учреждения.

Степень участия в выполнении плановых контрольных показателей соответствующего учреждения определяется руководителем, в непосредственном подчинении которого находится работник.».

* 1. Изложить п. 47 гл. 4 Положения в следующей редакции:

«47. Выплаты стимулирующего характера (за исключением размеров премиальных выплат) устанавливаются работнику руководителем учреждения при заключении трудового договора (дополнительного соглашения) с учетом возлагаемых на него по трудовому договору обязанностей.

Размеры премиальных выплат устанавливаются руководителем в локальном акте учреждения с учетом рекомендаций комиссии по определению размеров стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера не выплачиваются за период временной нетрудоспособности и нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, иных дополнительных отпусках в течение полного календарного месяца, отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, при наличии дисциплинарного взыскания в отчетном периоде, а также в случае увольнения за виновные действия.».

* 1. Изложить п. 48 гл. 4 Положения в следующей редакции:

«48. Объем средств, направляемых на обеспечение стимулирующих выплат, должен составлять не менее 25 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований бюджета Тулунского муниципального района.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, производятся за счет и в пределах средств, предусмотренных на осуществление данных выплат на текущий финансовый год.

Стимулирующие выплаты, установленные п.п. «а», «б», «г» пункта 33 настоящего Положения не являются обязательными и устанавливаются работникам учреждения на определенный срок в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.».

* 1. Изложить п. 50 гл. 5 Положения в следующей редакции:

«50. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый учредителем, не может составлять более 6 размеров средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения, занимающих должности основного персонала.».

* 1. Изложить п. 51 гл. 5 Положения в следующей редакции:

«51. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности учреждения в соответствии с Уставом учреждения. Перечни должностей работников учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителя учреждения по видам экономической деятельности учреждений установлены в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

При расчете средней заработной платы учитываются должностные оклады и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается ежегодно по показателям результативности и качества деятельности учреждения, в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений культуры, спорта, дополнительного образования детей в сфере культуры Тулунского муниципального района к группам по оплате труда руководителей и специалистов, утверждается приказом учредителя.

**Показатели результативности и качества деятельности учреждений культуры для установления должностных окладов руководителям учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование критерия** | **Группа по оплате труда** | **Размер ДО оклада** |
| **1** | **2** | **3** |
| Показатели результативности и качества деятельности учреждений определяются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений культуры, спорта, дополнительного образования детей в сфере культуры Тулунского муниципального района к группам по оплате труда руководителей и специалистов | 1 группа2 группа3 группа4 группа | до 6 размеров средней з/пл. основного персонала учреждения. до 4до 2-хдо 1  |

* 1. Изложить п. 53 гл. 5 Положения в следующей редакции:

«53. Должностные оклады заместителей руководителей, художественных руководителей устанавливаются на 10-45 процентов ниже должностных окладов руководителей с учетом:

а) размера должностного оклада руководителя;

б) степени важности должностных обязанностей (осуществление основных видов деятельности в соответствии с уставом учреждения, административно-хозяйственной, финансовой и иных неосновных видов деятельности).

Размеры должностных окладов заместителей, художественных руководителей утверждаются руководителем учреждения и указываются в заключаемых с ними трудовых договорах.».

1. Установить, что настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2015 года.
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Тулунского муниципального района в информационно-коммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления по культуре, молодежной политике и спорту администрации Тулунского муниципального района Л. И. Константинову.

Мэр Тулунского

муниципального района М. И. Гильдебрант